



SK DELFANA
SVØMMEKLUBBEN DELFANA

**Virksomhetsplan
for
Svømmeklubben Delfana
2014 - 2016**



Innhold:

| | |
|-------------------------------|-----|
| Innledning | s.3 |
| Organisasjonskart | s.3 |
| Visjon | s.4 |
| Verdier | s.4 |
| Virksomhetsidé | s.4 |
| Hovedmål | s.4 |
| Handlingsplan | s.5 |
| Anlegg | s.5 |
| Organisasjon | s.6 |
| Trenere og instruktører | s.7 |
| Bredde | s.8 |
| Toppidrett | s.9 |

Innledning:

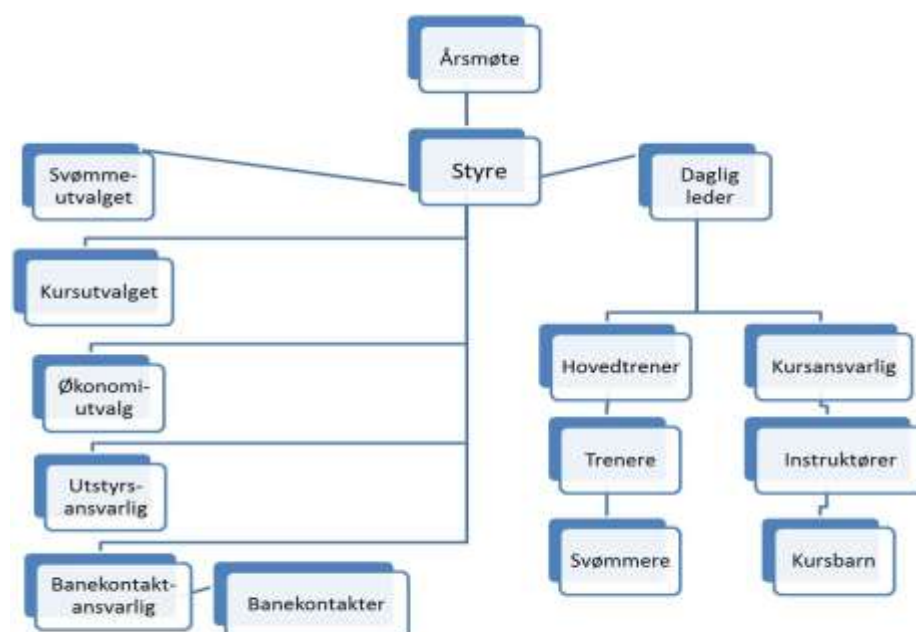
Svømmeklubben Delfana ble stiftet 24.januar 1974, og klubbens formål er å gi svømmeopplæring til barn og voksne, og konkurransetrening til barn og ungdom. Aktivitetene er spredt over hele Fana; vår hovedbase er Slåtthaughallen, men stor aktivitet foregår også ved Storetveit skole og Ytrebygda skole.

Klubben har i dag ca 950 medlemmer fordelt på 110 barn på baby- og småbarnsvømming, 700 barn på svømmekurs, samt 140 barn og ungdom som driver med aktiv svømming.

På eliteplan er SK Delfana med i Bergensvømmerne (BS). Dette er en paraplyklubb, der tre moderklubber samarbeider om satsing på toppnivå. Delfana har per i dag ti svømmere i BS.

Virksomhetsplanen bør brukes som et styringsredskap for SK Delfana. Den er bygd opp og støtter seg til virksomhetsplanen til Norges Svømmeforbund og Bergensvømmerne. Ved siden av å være et styringsredskap, vil en slik plan, dersom den blir brukt aktivt og gjort levende for medlemmene i organisasjonen, også kunne fungere som grunnlag for synliggjøring og markedsføring av svømmeidretten overfor lokalsamfunnet, de lokale myndigheter og næringslivet.

Organisasjonskart:



Visjon:

«Vi skaper grobunn for fremtidens mestere»

Med mestere mener vi alle som opplever mestring. Vi legger til rette for at alle kan oppnå sine egne mål.

Verdier:

«Offensiv Glede»

Offensiv: Vi er tøffe og modige, viser innsats og råskap

Glede: Det er gøy å oppleve mestring og det er gøy å vise engasjement, spesielt når vi er sammen

Virksomhetsidè:

Delfana tilbyr svømmeopplæring, breddeaktivitet og konkurranseidrett for barn, unge og voksne.

Vi bidrar til å skape medmennesker med gode holdninger og sunne verdier.

Hovedmål 2016:

Øke antall medlemmer til 1200.

Øke antall aktive svømmere i treningsgrupper til 200.

Beste klubb og flest utøvere på LÅMØ-vest.

Ha til en hver tid utøver/utøvere på jr. landslaget/utviklingsgruppen.

Handlingsplan:

1. Anlegg

Delmål:

- Overta driftsansvar for Slåtthaughallen/Storetveit
- Øke tildelt kapasitet i de øvrige bydelsbassenger
- Sikre tilstrekkelig tilgang til nytt 50-meters basseng

| Tiltak | Hvordan | Når | Ansvarlig |
|---|--|-------------|--------------|
| Intensivere dialog/oppfølging ift Bergen kommune | Opprette arbeidsgruppe bestående av DL + utnevnte representanter | Mars 2014 | Daglig leder |
| Påvirke aktuell skoleledelse og idrettsråd i kommunen | Ta initiativ til møte om samarbeid og bassengutnyttelse | April 2014 | Daglig leder |
| Følge opp dialog ift Kretsen | Involvere seg i prosessen frem mot åpning | April 2014 | Daglig leder |
| Sikre optimal bruk av tilgjengelig kapasitet | Hvilke grupper på hvilke steder til hvilken tid. Antall utøvere i hver bane etc. | August 2014 | Hovedtrener |
| Undersøke mulighet for etablering/bygging av eget opplærings-/treningsbasseng | Avtale møte med anleggsansvarlig i NSF | Juni 2014 | Daglig leder |

2. Organisasjon

Delmål:

- Økonomisk buffer
- Forme og utvikle klubbens administrasjon
- Opprettholde et velfungerende styre
- Balansert arbeidsbelastning for de frivillige
- Skape godt foreldremiljø
- Bedre intern kommunikasjon og fellesskapsfølelse
- Mål om å arrangere NM langbane 2015
- Utnytte ressurspersoner
- Eget klubblokale, kontorlandskap

| Tiltak | Hvordan | Når | Ansvarlig |
|---|--|--------------|--------------------------------------|
| Kjøre med overskudd i 2014-2016 | Øke kursaktiviteten | 2014-2016 | Daglig leder og svømmeskoleansvarlig |
| Forme daglig leder-stillingen, 100 % svømmeskoleansvarlig, skolesvøm/SFO-anvarlig, utvikle kultur for samarbeid/rapportering | Administrasjon øker i takt med aktivitet. | 2014-2016 | Styret |
| Øke sponsorinntekter, sponsorsvømming, grasrotandelen, salg av utstyr, nye inntektskilder, dugnad for svømmere, "sponsorpakker" | Aktiv ut mot nye sponsorer. God kontakt med nåværende sponsorer og samarbeidspartnere. Informasjon til medlemmene, systematisere salg av utstyr | 2014-2016 | Daglig leder og utstyersansvarlig |
| Gjøre årlig egevaluering, hva forventes? Sosial samling, Kompetansehelgen | Ha klare arbeidsinstrukser, arrangere sosial samling en gang i halvåret(julemiddag/sommeravslutning). Delta med minst 3 styremedlemmer på kompetansehelgen | Mars 2014 | Styret |
| Rollebeskrivelse, arbeidsfordeling | Ferdigstille rollebeskrivelse og informere om dette | Juni 2014 | Daglig leder |
| Fredagsjogging, sommeravslutning, foreldremøter | Ta kontakt med foreldre som kan ta ansvar for dette | Mai 2014 | Daglig leder og sportslig ansvarlig |
| Ferdigstille Klubbhåndbok | Samle sammen eksisterende materiale og sammenfatte. | Des 2014 | Styret |
| Jevnlige styremøter, utvalgsmøter. Involvering | Involvere flere personer. Unngå diskusjoner på mail. Ta heller møter | 2014-2016 | Daglig leder og styreleder |
| Undersøke med andre bergensklubber om eventuelt samarbeid om arrangement | Levere søknad innen fristen 18.jan | innen 18.jan | Daglig leder og styreleder |
| Kartlegge foreldregruppen, samarbeid trenergruppen/instruktører | Sende ut mail, informere på foreldremøter | April 2014 | Daglig leder |

3. Trenere og instruktører

Delmål

- Delfana skal ha de beste trenerne
- Sterkt engasjement hos alle trenerne
- Ivareta og videreutvikle et godt trenermiljø
- Delfana skal være best på coaching av unge utøvere
- Opprettholde høy kontinuitet på trenersiden

| Tiltak | Hvordan | Når | Ansvarlig |
|---|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Alle trenere skal ha minimum trener2-utdannelse | Få oversikt over nåværende kompetanse, og tilby trenerkurs | Våren 2016 | Hovedtrener, Daglig leder |
| Aktiv rekruttering av nye instruktører | Laila annonserer og Silla rekrutterer blant eldre svømmere | 2014-2016 | Hovedtrener og svømmeskoleansvarlig |
| Internt kurs for instruktører | Definere og iverksette opplæringsprogram for instruktører | Mars 2014, fortløpende hvert halvår | Hovedtrener og svømmeskoleansvarlig |
| Øke tilstedeværelsen på trenermøtene | Involvering, formidle at alle ledd er like viktig | Høsten 2014 | Hovedtrener |
| Gjøre trenerjobben enda mer attraktiv | Konkurransedyktig lønn, sosiale samlinger | 2014-2016 | Hovedtrener og daglig leder |
| Videreutvikle coachingprosessen | Evaluering og fornyelse | 2014-2016 | Daglig leder, hovedtrener |
| Teambuilding | Arrangere hytteturer, kick-off-samlinger på fjellet/ved sjøen | En gang i året | Hovedtrener |

4. Bredde

Delmål:

- Utvide antall kursplasser på Svømmeskolen til 2100
- SFO
- "Miljøgruppe" 13-19
- Bedre tilbud til ungdom og voksne
- Godt tilbud til funksjonshemmede
- Øke antall svømmere fra kurs til treningspartier.

| Tiltak | Hvordan | Når | Ansvarlig |
|---|--|-----------|--------------------------------------|
| Logistikkeffektivisering | Skaffe mer bassengtid og flere instruktører | 2014-2016 | Daglig leder og svømmeskoleansvarlig |
| Ta kontakt med nærliggende skoler | Foreslå prøveprosjekt | Aug 2015 | Daglig leder |
| Opprette og utvikle aktivitetstilbud for ungdom mellom 13 og 19år | "Vill i vann", utdanning/kursing | Aug 2015 | Kursansvarlig og hovedtrener |
| Svømmeopplæring, voksenopplæring, crawlkurs, triatlon/tr.gruppe, | Definere innhold og kursopplegg | Aug 2014 | Kursansvarlig og hovedtrener |
| Legge til rette for full integrering | Informere og utdanne trenerne | Aug 2016 | Hovedtrener |
| Flere F-grupper | Omorganisering sammen med ytterligere bassengtid | Aug 2014 | Daglig leder og Hovedtrener |

5. Toppidrett

Delmål:

- Økning i antall deltakere i LÅMØ hvert år
- Videreutvikle samarbeid med moderklubbene/andre klubber
- Videreutvikle BS-samarbeidet

| Tiltak | Hvordan | Når | Ansvarlig |
|--|--|-----------|-----------------------------|
| LÅMØ-samlinger, bredere treningstilbud i feriene, økt fokus på LÅMØ-øvelsene | Tidlig sette datorer for LÅMØ-samlinger og definere innhold | Mai 2014 | Hovedtrener |
| Treningssamlinger/leirer | Ta initiativ til felles samlinger med klubber både i Bergen og utenbys | Aug 2014 | Hovedtrener |
| "Rød tråd" for basistrening | | Aug 2014 | Hovedtrener |
| Videreutvikle sportslig plan | Bruke en trenersamling til å ferdigstille sportslig plan/utviklingstrapp | Jan 2015 | Hovedtrener |
| Større eierskap til våre BS-svømmere | Skrive kontrakt med våre BS-svømmere, individuelle samtaler | 2014-2016 | Daglig leder og hovedtrener |
| Gjøre utøverne mer robust/klar for BS. Plan for personlig utvikling (holdninger, bevisstgjøring, målsettinger) | Lage en plan for utdanning av våre utøvere. Formidle klubbens visjon, verdier og målsettinger. Individuelle samtaler | 2014-2016 | Daglig leder og hovedtrener |
| Legge til rette for "24-timersutøveren" | Veiledning i forhold til kosthold, økonomisk støtte, jobb ved siden av, studier | 2014-2016 | Daglig leder og hovedtrener |
| Føringer/krav til BS | Slutføre strategiplan, følge dette opp i BS | Juni 2014 | Styret |